



Nr. 69 din 06.03.2024

Aprobat în C.A. din 19.03.2024

Avizat,
Director,
prof. Liviu MOISE



CODUL DE ETICĂ AL PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR DIN CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI DE ASISTENȚĂ EDUCATIONALĂ CARAȘ-SEVERIN

CAPITOLUL I – INTRODUCERE – DISPOZIȚII GENERALE

O educație publică de calitate are rolul de a asigura șanse egale pentru toți copiii și tinerii și este fundamentală pentru bunăstarea socială prin contribuția sa la dezvoltarea economică, socială și culturală.

Profesorii și personalul din educație au responsabilitatea de a întări încrederea generală a publicului în standardele serviciilor ce sunt așteptate de la toți cei implicați în această importantă activitate. Acest cod constă din principii, angajamente și responsabilități. În acest document, au fost specificate principiile de comportament etic necesare pentru a menține standardele de integritate, conducere și profesionalism în rândul profesorilor, personalului didactic auxiliar și administrativ.

Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte. Toate aceste aspecte integrate în cadrul unui cod aparțin managementului de vârf. După elaborare, acesta trebuie comunicat tuturor părților interesate, atât din interiorul, cât și din afara unității.

În acest context, prezentul Cod de etică și deontologie profesională *promovează*:

- Competență profesională;
- Integritate morală;
- Cultura organizațională;
- Formele respectului (față de muncă și valori, față de persoane și comunitate);
- Creativitatea, inițiativa și personalitatea;
- Armonizarea interesului individual cu cel colectiv;
- Deschiderea către viața comunității;
- Alinierea la tendințele și practicile învățământului european.

Codul de Etică se referă la unele *valori* esențiale legate de profesia de profesor, și anume: integritate, echitate, diversitate, incluziune, colaborare, onestitate, respect, responsabilitate și încredere.

Profesorul trebuie să demonstreze INTEGRITATE prin:

- crearea și menținerea relațiilor profesionale corespunzătoare;
- exersarea acțiunilor de zi cu zi cu corectitudine, de la gânduri la fapte.

Profesorul trebuie să demonstreze ECHITATE prin:

- respectarea dreptului fiecărui beneficiar primar de a avea șanse egale de acces, de participare la educație și de atingere a potențialului său optim;
- asigurarea accesului și participării la educație a tuturor copiilor, indiferent de

caracteristicile, dezavantajele sau dificultățile acestora și în acord cu nevoile individuale sau cu nivelul de sprijin necesar.

Profesorul trebuie să demonstreze DIVERSITATE prin:

- respectarea și valorizarea diferitelor perspective culturale, etnice, religioase, a sensibilității și a empatiei, alături de întărirea și pozitivarea imaginii de sine individuale și colective.

Profesorul trebuie să demonstreze INCLUZIUNE prin:

- asigurarea accesului și participării la educație a tuturor copiilor, indiferent de caracteristicile, dezavantajele sau dificultățile acestora și în acord cu nevoile individuale sau cu nivelul de sprijin necesar;
- Cultivarea unor relații bazate pe respect, egalitate și prietenie între elevii cu CES și cei non-CES.

Profesorul trebuie să demonstreze COLABORARE prin:

- dezvoltarea parteneriatelor educaționale cu familia, comunitatea, cu mediul de afaceri, în vederea parcurgerii traseului educațional de către beneficiarul primar.

Profesorul trebuie să demonstreze ONESTITATE prin:

- comportarea cu imparțialitate, încredere și onestitate;
- exprimarea stimei față de o altă persoană, acționând și discutând sincer și corect.

Profesorul trebuie să demonstreze RESPECT fiind:

- tolerant, atent și înțelegător cu alte personae, părerile și valorile lor;
- conștient de faptul că relația cu elevii și părinții acestora trebuie să fie bazată pe respect reciproc, încredere și dacă este necesar, pe confidențialitate.

Profesorul trebuie să demonstreze RESPONSABILITATE prin:

- oferirea priorității educației și instruirea elevilor;
- angajarea în activități de dezvoltare profesională continuă și de îmbunătățire a strategiilor de predare-învățare;
- colaborarea și cooperarea cu colegii în interesul educării și instruirii elevilor.

Art. 1.1.

Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza:

1. Legii nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare;
3. OMECTS nr. 5555/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Centrelor Județene/a Municipilului București de Resurse și Asistență Educațională, publicat în M.O. nr. 759 din 27 octombrie 2011;
4. Ordinului nr. 4.183 din 4 iulie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
5. Codului de conduită a profesorilor mentor - Ordinul MECTS nr. 5.485 din 29 septembrie 2011 pentru aprobarea Metodologiei privind constituirea corpului profesorilor mentor pentru coordonarea efectuării stagiuului practic în vederea ocupării unei funcții didactice;
6. Regulamentului de organizare și funcționare a consiliului național de etică din învățământul preuniversitar aprobat prin OMECTS nr. 5550/2011;
7. Codului-cadru de etică din 30 august 2018 a personalului didactic din învățământul preuniversitar aprobat prin Ordinul nr. 4831 din 30 august 2018;
8. Ordinului S.G.G. nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
9. Hotărârii Colegiului Psihologilor din România nr. 4 CN privind aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică și a Codului de procedură disciplinară, publicată în M.O. nr 715 din 20 noiembrie 2013, din Legea nr.213/2004;
10. OME Nr 3051/11.01.2024 privind aprobarea Procedurii pentru completarea declarațiilor de interese de către personalul didactic de predare.

Prezentul Cod este complementar documentelor legislative sus-amintite, nu contrar.

Art. 1.2.

Codul este prezentat ca un ansamblu de principii și standarde etice instituie regulile de conduită ale personalului angajat în cadrul C.J.R.A.E. Caraș-Severin.

Codul are menirea de a contribui la coeziunea instituțională, a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Obiectivele prezentului cod de conduită urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocratiei și a faptelor de corupție din C.J.R.A.E. Caraș-Severin, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice și al personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduită profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni, autoritățile administrației publice și personalul contractual din C.J.R.A.E. Caraș-Severin.

Art. 1.3.

Prin respectarea acestui cod se asigură buna organizare și funcționare a activității desfășurate de personalul angajat al C.J.R.A.E. Caraș-Severin, creșterea gradului de confort al beneficiarilor și a încrederii acestora în serviciile oferite de C.J.R.A.E. Caraș-Severin.

Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă a garanție a creșterii calității și prestigiului activităților desfășurate prin C.J.R.A.E. Caraș-Severin, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor personalului din C.J.R.A.E. Caraș-Severin;
- b) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în actul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul activităților specifice ale C.J.R.A.E. Caraș-Severin, inserate și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Prevederile acestui Cod sunt respectate de angajații C.J.R.A.E. Caraș-Severin, indiferent de statutul deținut.

CAPITOLUL II

A. NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL

Art. 2.1. Asigurarea unui serviciu public de calitate

- (1) Personalul contractual are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.
- (2) În exercitarea funcției personalul contractual are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritate, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

Art. 2.2. Respectarea Constituției și a legilor

- (1) Angajații contractuali au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticăi profesionale.
- (2) Personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.

Art. 2.3. Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

- (1) Personalul contractual are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestuia.
 - (2) Angajaților contractuali le este interzis:
 - a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
 - b) să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de解决 și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte, dacă nu sunt abilități în acest sens;
 - c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
 - d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor angajați contractuali ai acesteia, precum și ale altor persoane fizice sau juridice;
 - e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.
 - (3) Prevederile alin. (2) lit. a) -d) se aplică și după închiderea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.
 - (4) Prevederile prezentului Cod de conduită nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

Art. 2.4. Libertatea opiniilor

- (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.
- (2) În activitatea lor angajații contractuali au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influența de considerante persoanale.
- (3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliante și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Art. 2.5. Activitatea publică

- (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de conducătorul autorității sau instituției publice, în condițiile legii.
- (2) Angajații contractuali desemnați să participe la activități sau dezbatere publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.
- (3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali pot participa la activități sau dezbatere publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al autorității ori instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

Art. 2.6. Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului contractual îi este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;

- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitatea publică;
- c) să colaboreze, atât în cadrul relațiilor de serviciu, cât și în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze în cadrul autorității ori instituției publice însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Art. 2.7. Folosirea imaginii proprii

În considerarea funcției pe care o deține, personalul contractual are obligația de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii propria în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

Art. 2.8. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

- (1) În relațiile cu personalul contractual și funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații contracțuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.
- (2) Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și ale persoanelor care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:
 - a) întrebuiențarea unor expresii jignitoare;
 - b) dezvăluirea aspectelor vieții private;
 - c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.
- (3) Personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorității publice, prin:
 - a) promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
 - b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

Art. 2.9. Conduita în cadrul relațiilor internaționale

- (1) Personalul contractual care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și autorității sau instituției publice pe care o reprezintă.
- (2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajații contracțuali au obligația de a nu exprima opinii persoanelor privind aspecte naționale sau dispute internaționale.
- (3) În deplasările în afara țării, personalul contractual este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.

Art. 2.10. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații contracțuali nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Art. 2.11. Participarea la procesul de luare a deciziilor

- (1) În procesul de luare a deciziilor agațații contracțuali au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exerceze capacitatea de apreciere în mod fundamental și imparțial.
- (2) Angajații contracțuali au obligația de a nu promova luarea unei decizii de către autoritatea sau instituția publică, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Art. 2.12. Obiectivitate în evaluare

- (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.
- (2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excludând orice formă de favoritism ori discriminare.
- (3) Personalul contractual de conducere are obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu legislația în vigoare.

Art. 2.13. Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

- (1) Personalul contractual are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.
- (2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalul contractual nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.
- (3) Angajații contractuali au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.
- (4) Angajații contractuali au obligația de a nu impune altor angajați contractuali să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unirii avantaje materiale sau profesionale.

Art. 2.14. Utilizarea resurselor publice

- (1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unității administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.
- (2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.
- (3) Personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.
- (4) Personalul contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

Art. 2.15. Limitarea participării la achiziții, concesionări sau închirieri

- (1) Orice angajat contractual poate achiziționa un bun aflat în proprietatea private a statului sau a unității administrative-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția urmatoarelor cazuri:
 - a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
 - b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
 - c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces;
- (2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesionării sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.
- (3) Angajaților contractuali le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesionare sau închiriere, în alte codiții decât cele prevăzute de lege.
- (4) Prevederile alin. (1)-(3) se aplică în mod corespunzător și în cazul realizării tranzacțiilor prin interpus sau în situația conflictului de interes.

Art. 2.16. Interdicția de a desfășura activități de pregătire suplimentară contra cost cu proprii elevi.

Angajații contractuali nu au voie să desfășoare activități de pregătire suplimentară contra cost pentru elevii de la clasele la care aceștia predau .

B. a) PRINCIPII ȘI REGULI DE CONDUITĂ SPECIFICE CJRAE CARAȘ-SEVERIN

PRINCIPIUL	REGULI DE CONDUITĂ
<p>I. PRINCIPIUL RESPECTĂRII DREPTURILOR ȘI DEMNITĂȚII ORICĂREI PERSOANE:</p> <p>Orice persoană are dreptul să-i fie apreciată valoarea înnăscută de ființă umană, valoare care nu este sporită sau diminuată de cultură, naționalitate, etnie, rasă, religie, sex sau orientare sexuală, statut marital, abilități fizice sau intelectuale, vârstă, statut socio-economic sau orice altă caracteristică personală, condiție sau statut.</p>	<p>Art. I.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin își desfășoară activitatea, manifestând respect față de drepturile, trăirile, experiențele, cunoștințele, valorile, ideile, opiniile și opțiunile celorlalți.</p> <p>Art. I.2. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin nu se angajează public în prejudicierea imaginii celorlalți și nu va manifesta inechitate pe criterii de cultură, naționalitate, etnie, rasă, religie, sex sau orientare sexuală și nici nu se angajează în remarcă sau comportamente ce aduc prejudicii demnității celorlalți.</p> <p>Art. I.3. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin evită ori refuză să practice sau să desfășoare activități ce nu respectă drepturile celorlalți.</p>
<p>II. PRINCIPIUL RESPONSABILITĂȚII PROFESIONALE ȘI SOCIALE</p> <p>Angajații CJRAE Caraș-Severin manifestă o maximă responsabilitate pentru starea de bine a oricărei persoane, a familiei, grupului ori comunității față de care își exercită rolul.</p>	<p>Art. II.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va proteja și promova starea de bine evitând provocarea de daune celor implicați direct sau indirect în activitatea lor.</p> <p>Art. II.2. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va respecta dreptul persoanei de a sista, fără nici o justificare, participarea sa la activitățile desfășurate.</p> <p>Art. II.3. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va menține în activitatea sa cele mai înalte standarde de calitate.</p> <p>Art. II.4. Consilierii școlari /logopezii și personalul didactic auxiliar vor respecta legile și reglementările profesiei de cadru didactic / didactic auxiliar.</p> <p>Art. II.5. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin nu va contribui și nu se va angaja în nici un tip de activitate care contravine legilor umanitare internaționale, a drepturilor copilului, a drepturilor omului.</p> <p>Art. II.6. În cadrul lor de competență profesională, consilierii școlari și profesorii logopezi vor decide alegera și aplicarea celor mai potrivite metode și tehnici de consiliere psihopedagogică / terapie logopedică și răspund personal.</p> <p>Art. II.7. Consilierii școlari și profesorii logopezi se vor consulta și cu alți specialiști sau cu diverse instituții pentru a promova starea de bine a persoanelor din grupul țintă ori comunității față de care își exercită rolul.</p>

<p>III. PRINCIPIUL INTEGRITĂȚII PROFESIONALE</p> <p>Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va da dovadă de integritate morală și profesională, prezentând onest pregătirea și calificarea oriunde se află în relațiile profesionale și nu va permite sau tolera practicile incorecte și/sau discriminatorii.</p>	<p>Art. III.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin nu practică, nu tolerează, nu colaborează și nu consumă sau facilitează nici o formă de discriminare.</p> <p>Art. III.2. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va promova acuratețea, obiectivitatea, onestitatea și buna-credință în activitățile profesionale.</p> <p>Art. III.3. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va evita orice imixtiuni care afectează calitatea actului profesional, fie că este vorba de interese personale, politice, de afaceri sau de alt tip.</p> <p>Art. III.4. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va evita să participe la activități care pot dăuna imaginii profesiei.</p> <p>Art. III.5. Angajații CJRAE Caraș-Severin nu vor contribui, singuri sau în colaborare cu alții, la nici un fel de practici care pot viola libertatea individuală sau integritatea fizică sau psihologică a oricărei persoane.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

b) STANDARDE ETICE ȘI REGULI DE CONDUITĂ SPECIFICE CJRAE CARAȘ-SEVERIN

STANDARDE ETICE	REGULI DE CONDUITĂ
A. STANDARDE DE COMPETENȚĂ	
1. Cunoașterea competențelor	A.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin are obligația să-și cunoască foarte bine limitele de competență profesională.
2. Servicii în acord cu competența	<p>A.2.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin se va implica numai în acele activități profesionale pentru care are competențe certificate, precizate în fișa postului.</p> <p>A.2.2. Consilierii școlari și profesorii logopezi vor oferi informații despre caracteristicile psihologice/ psihopedagogice ale copiilor/elevilor numai după ce au realizat o evaluare adecvată, care să susțină științific și metodologic afirmațiile și concluziile, indiferent dacă este vorba de recomandări, rapoarte sau evaluări, precizând limitele afirmațiilor, concluziile și recomandările lor.</p> <p>A.2.3. Consilierii școlari și profesorii logopezi vor utiliza (administra, cota, interpreta) metodele și tehniciile de evaluare în strictă conformitate cu cerințele psihometrice și caracteristicile de vârstă ale persoanei consiliante. Consilierii școlari și logopezii vor respecta legislația în vigoare cu privire la drepturile de autor și de proprietate intelectuală pentru instrumentele de evaluare folosite.</p>

3. Prezentarea onestă a competenței	A.3. Angajații CJRAE Caraș-Severin nu vor prezenta fals limitele competenței lor și pregătirea sau formarea lor într-un mod care să-i favorizeze nemeritat.
4. Consultarea în caz de limită a competenței	A.4. În exercitarea profesiei, atunci când consilierul școlar/profesorul logoped constată că ajunge într-un impas profesional, prin depășirea limitelor de competență, va consulta coordonatorul CJAP/, coordonatorul CLI/, directorul CJRAE.
5. Pregătirea continuă	A.5. Angajații CJRAE Caraș-Severin au obligația să depună permanent un efort de menținere și dezvoltare a competențelor lor prin informare permanentă, parcursarea unor programe de formare profesională în specialitate, consultări cu ceilalți specialiști din domeniu sau prin cercetări care să conducă spre creșterea competenței profesionale.
6. Obiectivitatea	A.6. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin are obligația de a fi conștient de limitele procedurilor folosite, indiferent de tipul de activitate. Consilierii școlari și logopezii vor avea grijă ca furnizarea serviciilor, cercetarea științifică, prezentarea rezultatelor și a concluziilor să fie făcută cu maximă obiectivitate, evitând orice tendință de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă.
7. Delegarea	A.7. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin care deleagă activități profesionale spre colegi sau alte persoane implicate în activitate, va lua toate măsurile pentru a evita încălcarea standardelor de competență ale prezentului Cod.
8. Afectarea competenței	A.8. Atunci când angajații CJRAE Caraș-Severin realizează că, din motive de sănătate ori din cauza unor probleme personale, nu mai pot oferi în condiții de competență o anumită activitate profesională, aceștia vor decide dacă trebuie să-și limiteze, suspende sau să încheie respectiva activitate profesională.
B. STANDARDE PRIVIND RELAȚIILE CU CEILALȚI	
1. Egalitatea șanselor	B.1. Stereotipurile și accesul preferențial la serviciile oferite de către personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin, se află în afara conduitei profesionale. Acestea se pot referi la statut social, nivel de educație, sex, etnie, religie, convingeri politice, orientare sexuală, dizabilități fizice și psihice.

2. Respect și preocupare	B.2. Angajații CJRAE Caraș-Severin vor manifesta preocupare față de persoanele consiliante și față de alte persoane cu care colaborează, căutând să nu producă acestora daune, iar dacă acestea sunt inevitabile, le vor minimiza pe cât posibil.
3. Evitarea hărțuirii și a abuzului	B.3. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin nu se va angaja în comportamente de hărțuire (emoțională, verbală, sexuală, fizică) și nici în comportamente de defăimare sau abuz (fizic, sexual, emoțional, verbal).
4. Consumămantul în cazul minorilor	B.4. Consilierii școlari și profesorii logopezi vor obține consumămantul scris al părinților sau al reprezentanților legali în cazul în care persoanele consiliante sunt minore, pentru activități specifice de evaluare și intervenție individuală sau de grup.
5. Non-exploatarea	B.5. Personalul CJRAE Caraș-Severin nu va exploata și nu va profita, sub nici o formă, de persoanele față de care, prin profesie sau poziție, manifestă un ascendent de autoritate.
6. Neintrarea într-un rol	B.6. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin se va abține de la intrarea într-un rol profesional atunci când poate fi afectată obiectivitatea, competența sau eficiența activității profesionale față de beneficiari sau există riscul producerii unor daune.

C. STANDARDE DE CONFIDENTIALITATE

1. Asigurarea confidențialității	C.1.1. Cadrul confidențialității implică acordul beneficiarului și al consilierului/logopedului sau concordanța cu cadrul legal în vigoare care stipulează cazurile în care se pot furniza terților informații despre beneficiarul serviciilor de consiliere psihopedagogică/ logopedie. C.1.2. Informațiile obținute de la persoana consiliată/beneficiarul terapiei logopedice rămân confidențiale, cu excepția următoarelor situații: - Persoana consiliată/aflată în terapie logopedică este un pericol pentru sine și/sau pentru alții; - Persoana consiliată/aflată în terapie logopedică cere ca informația să fie furnizată și terților; - Autoritățile din sfera juridică solicită oficial informații despre persoanele consiliante implicate în investigații de natură juridică.
2. Limitele confidențialității	C.2.1. Înainte de primirea consumămantului, consilierul școlar/logopedul va informa consiliatul cu privire la limitele confidențialității

	<p>și condițiile în care aceasta poate fi încălcată, precum și asupra posibilei utilizări a informațiilor rezultate în urma activității sale.</p> <p>C.2.2. În cazul minorilor, la solicitarea părinților sau reprezentanților legali, consilierii școlari/logopezii vor furniza datele referitoare la rezultatele evaluării și/sau obiectivele, metodele utilizate și rezultatele procesului de consiliere/logopedie, respectând principiile etice prevăzute în prezentul Cod.</p>
3. Protejarea confidențialității	C.3. Divulgarea, de către consilierii școlari/logopezi a unor informații care le-au fost încredințate sau de care au luat cunoștință în virtutea profesiei, este interzisă, excepție făcând situațiile prevăzute la C.1.2.
4. Utilizarea informațiilor	C.4. Rezultatele, documentele și notițele consilierului școlar/logoped pot fi folosite numai într-o formulă care păstrează cu rigurozitate anonimatul.
D. STANDARDE DE CONDUITĂ COLEGIALĂ	
1. Conduită colegială și respect	D.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va manifesta față de colegi onestitate, corectitudine și respect, conduită fiind în acord cu standardele profesionale.
2. Autosesizare	D.2. În cazul în care personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin constată că există abateri ale unui coleg de la normele prezentului Cod, va semnala abaterea acestuia.
E. STANDARDE DE ÎNREGISTRARE, PRELUCRARE ȘI PĂSTRARE A DATELOR	
1. Obținerea permisiunii	E.1. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin trebuie să obțină permisiunea elevilor sau a părinților/ reprezentanți legali înainte de a efectua înregistrări audio, video sau scrise în timpul furnizării serviciilor.
2. Păstrarea și protejarea datelor	E.2. Personalul angajat al CJRAE Caraș-Severin va colecta numai acele date care sunt relevante pentru serviciul oferit, asigurând protecția datelor și arhivarea lor în condiții de siguranță.
F. STANDARDE PENTRU DECLARAȚII PUBLICE	
1. Reprezentarea în declarații	F.1. Angajații CJRAE Caraș-Severin, atunci când dau declarații sau când sunt implicați în activități publice, vor clarifica dacă acționează ca simpli cetăteni, ca angajați CJRAE/instituție de învățământ în care activează sau reprezentanți ai categoriei profesionale din care fac parte.
2. Declarații publice	F.2. În situațiile în care consilierii școlari/profesorii logopezi exprimă puncte de

	vedere profesională și fac declarații publice prin mijloace de informare în masă sau publicații de specialitate, se vor asigura că acestea se înscriu în limitele competențelor profesionale, respectă standardele profesionale și respectă prevederile prezentului Cod.
3. Situații publice	F.3. Consilierii școlari/profesorii logopezi își asumă responsabilitatea deplină pentru apariția lor publică, care este în acord cu principiile și standardele prezentate în acest Cod.

La prezentul Cod de etică se adaugă codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice din Legea nr.477/2004.

CAPITOLUL III – PREVEDERI PRIVIND MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Art. 3.1. La nivelul CJRAE Caraș-Severin se constituie Comisia de etică, propusă de către Consiliul Profesoral și aprobată în Consiliul de Administrație.

Art. 3.2. Comisia de etică are următoarele atribuții:

- a) să elaboreze Codul de etică al personalului CJRAE Caraș-Severin;
- b) să inițieze și să promoveze modificări la Codul de etică;
- c) să se autosizeze și să primească sesizări în legătură cu încălcarea normelor de conduită;
- d) urmărește aplicarea și respectarea în cadrul autorităților și instituțiilor publice a prevederilor prezentului cod de conduită;
- e) soluționează petițiile și sesizările primite privind încălcarea prevederilor prezentului Cod de conduită sau le transmite spre soluționare organului competent, conform legii;
- f) formulează recomandări de soluționare a cazurilor cu care a fost sesizat;
- g) elaborează studii și cercetări privind respectarea prevederilor prezentului cod de conduită;
- h) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care au ca scop promovarea și apărarea intereselor legitime ale cetățenilor în relația cu personalul din administrația publică, cu excepția funcționarilor publici.

Art. 3.3. Prin activitatea sa CJRAE Caraș-Severin nu poate influența derularea procedurii disciplinare din cadrul autorităților și instituțiilor publice, desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare.

CAPITOLUL IV – REGULI PRIVIND RĂSPUNDEREA ȘI SESIZAREA

A. Răspunderea

Art. 4.1. Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile specifice personalul angajat CJRAE Caraș-Severin care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victimă sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională, are dreptul de a sesiza Comisia de etică a CJRAE Caraș-Severin.

Art. 4.2. Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

Art. 4.3. În cazul încălcării neintenționate a prevederilor Codului de etică, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor Comisiei de etică de la nivelul CJRAE Caraș-Severin, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor Codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

Art. 4.4. În cazul încălcării intenționate a prevederilor Codului, fapt dovedit în urma anchetei și a audierilor Comisiei de etică la nivelul CJRAE Caraș-Severin, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv.

Art. 4.5. Personalul contractual răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

B. Sesizarea

Art. 4.6. CJRAE Caraș-Severin, poate fi sesizat de orice persoană cu privire la:

- a) încălcarea prevederilor prezentului Cod de conduită de către angajații contractuali;
- b) constrângerea sau amenințarea exercitată asupra angajatului contractual pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

Art. 4.7. Sesizarea prevăzută la art. 4.6. nu exclude sesizarea organului disciplinar competent, potrivit legii, din cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Art. 4.8. Angajații contractuali nu pot fi sancționați sau prejuciați în nici un fel pentru sesizarea cu bună-credință a organelor disciplinare competente, în condițiile legii.

Art. 4.9. CJRAE Caraș-Severin va verifica actele și faptele pentru care a fost sesizat, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

Art. 4.10. Sesizările întinute de către CJRAE Caraș-Severin vor fi centralizate într-o bază de date la CJRAE Caraș-Severin, necesară pentru:

- a) identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor de conduită profesională;
- b) identificarea modalităților de prevenire a încălcărilor normelor de conduită profesională;
- c) adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

CAPITOLUL V – SANȚIUNI

În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică, responsabilul de etică stabilește, conform Codului de etică, una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute în prezentul Cod.

Pe perioada desfășurării cercetării disciplinare, cadrul didactic cercetat nu are voie să desfășoare activități didactice cu beneficiarii primari, cu păstrarea corespunzătoare a drepturilor salariale.

Sancțiunile care se pot aplica salariaților de către responsabilul de etică pentru încălcarea eticii sau pentru abateri de la buna conduită sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) reducerea salariului de bază, cumulat când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și control, cu pînă la 15%, pe o perioadă de 1- 6 luni;
- c) suspendarea, pe o perioadă de pînă la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru obținerea gradației de merit, pentru ocuparea unei funcții de conducere, de îndrumare și de control ori a unei funcții didactice superioare;
- d) suspendarea, pe o perioadă de pînă la 3 ani, a dreptului de a face parte din comisiile de organizare și desfășurare a examenelor naționale;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

CAPITOLUL VI – DISPOZIȚII FINALE

Modificarea prevederilor prezentului Cod de etică se poate face ca urmare a propunerilor a 2/3 din totalul membrilor Comisiei de etică.

Modificările Codului de etică se realizează de către Comisia de etică și sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate. Codul de etică actualizat este adus la cunoștință tuturor angajaților CJRAE Caraș-Severin.

Codul de etică intră în vigoare la data aprobării lui de către Consiliul de Administrație al Centrului Județean de Resurse și de Asistență Educațională Caraș-Severin.

Întregul personal este informat cu privire la prevederile Codului, prin publicarea acestuia pe pagina de internet, e-mail, avizier, etc.

Codul de etică poate fi modificat ori de câte ori intervin modificări în legislația de referință.